

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH SMYKI Z GIMNASTYKI



Firma działająca pod nazwą „Ewa Makiela Smyki z Gimnastyki”, ul. Nazaretańska 88, 30-685 Kraków, NIP 6793189431, REGON 384308134, prowadząca zajęcia dla dzieci z gimnastyki korekcyjnej, a także zajęcia z jazdy na rolkach i łyżwach, na podstawie art. 22b ustawy z 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich wprowadza do stosowania „Standardy Ochrony Małoletnich” (zwane dalej „Standardami”), których podstawowym celem jest zapewnienie bezpieczeństwa małoletnim uczestnikom wszelkich zajęć, dbałość o ich dobro, uwzględnianie ich potrzeb i podejmowanie działań w ich jak najlepszym interesie. „Ewa Makiela Smyki z Gimnastyki” priorytetowo traktują samopoczucie, zdrowie i dobro każdego uczestnika zajęć, dlatego wprowadzono poniższe standardy dla zagwarantowania odpowiedniej ochrony dzieci podczas zajęć.

§1

Postanowienia ogólne

Standard 1 – firma opracowała, przyjęła i wdrożyła do realizacji Standardy Ochrony Małoletnich, które obejmują m.in.:

- a) zasady bezpiecznej rekrutacji pracowników,
- b) procedury reagowania na krzywdzenie,
- c) procedury i osoby odpowiedzialne za przyjęcie zgłoszenia, dalszą dokumentację i czynności pomocowe,
- d) zasady wsparcia małoletniego po ujawnieniu krzywdzenia,
- e) zasady bezpiecznych relacji pomiędzy małoletnimi a instruktorami oraz pomiędzy samymi małoletnimi.

Standard 2 – firma stosuje zasady bezpiecznej rekrutacji instruktorów oraz szkoli ich w zakresie dotyczącym niniejszych Standardów.

Standard 3 – firma wdrożyła i stosuje procedury interwencyjne, które są znane i udostępnione wszystkim instruktorom.

§2

Rozpoznawanie i reagowanie na czynniki ryzyka krzywdzenia dzieci

1. Każdy instruktor traktuje dziecko z szacunkiem oraz uwzględnia jego godność i indywidualne potrzeby.
2. Niedopuszczalne jest stosowanie przemocy wobec dziecka w jakiegokolwiek formie przez kogokolwiek instruktora.
3. Instruktorzy, realizując te cele, działają w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych podmiotu oraz swoich kompetencji.
4. Każdy pracownik oraz instruktor posiada wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwraca uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia dzieci.
5. Każdy instruktor w przypadku zidentyfikowania czynników ryzyka przekazuje tę informację osobie odpowiedzialnej w firmie za ochronę dziecka, który podejmuje rozmowę z opiekunem. W trakcie rozmowy z opiekunem pracownik przekazuje informacje na temat dostępnej oferty wsparcia i motywuje do jej przyjęcia.

6. Pracownik odpowiedzialny za ochronę dziecka oraz instruktor mający bieżący kontakt z dzieckiem, monitoruje sytuację i dobrostan dziecka.
7. Właściciel firmy jest osobą odpowiedzialną za składanie zawiadomień o podejrzeniu popełnienia przestępstwa na szkodę uczestnika.

§3

Zasady bezpiecznych relacji instruktor-małoletni

1. Każdy pracownik zna i stosuje ustalone w podmiocie zasady bezpiecznych relacji pracownik–dziecko, dziecko–dziecko oraz uczestnik wydarzeń - dziecko.
2. Zasady bezpiecznych relacji pracowników z dziećmi obowiązują wszystkich pracowników, współpracowników, stażystów i wolontariuszy, członków podmiotu, a także każdą dorosłą osobę mającą kontakt z dziećmi znajdującymi się pod opieką podmiotu, jeśli kontakt ten jest związany z działalnością podmiotu.
3. Naczelną zasadą wszystkich czynności podejmowanych przez pracowników jest działanie dla dobra dziecka i w jego najlepszym interesie.
4. Niedopuszczalne jest nawiązywanie z dzieckiem jakichkolwiek relacji o charakterze seksualnym czy romantycznym.
5. Każdy pracownik jest zobowiązany do utrzymywania profesjonalnej relacji z dzieckiem i każdorazowego rozważenia, czy reakcja, komunikat bądź działanie wobec dziecka są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych dzieci. Wszelkie działania względem dziecka powinny być prowadzone w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji zachowania.
6. Zgodnie z regulaminem pozyskiwane są pisemne zgody rodziców dzieci na publikację ich wizerunku na potrzeby reklamy i do działań podejmowanych przez Smyki z Gimnastyki. W miarę możliwości fotografowane są grupy uczestników, a nie pojedyncze osoby.

§4

Zasady bezpiecznych relacji małoletni – małoletni

1. Podstawową zasadą relacji między małoletnimi jest działanie z szacunkiem, uwzględniające godność i potrzeby małoletnich.
2. Standardem jest tworzenie atmosfery, która promuje tolerancję i poczucie odpowiedzialności za swoje zachowanie.
3. Angażowanie dzieci w działania, w których mają możliwość aktywnego uczestniczenia, podejmowania współdziałania i rozwijania podejścia zespołowego, w tym kształtującego pozytywne relacje z innymi ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.
4. Niedozwolone jest w szczególności:
 - a. stosowanie przemocy wobec uczestników, w jakiegokolwiek formie;
 - b. używanie wulgarnych słów, gestów, żartów;
 - c. upokarzanie, obrażanie, znieważanie innych uczestników;
 - d. kierowanie obraźliwych uwag, w tym o zabarwieniu seksualnym;
 - e. stosowanie zastraszania i gróźb;
 - f. utrwalanie wizerunku uczestników poprzez nagrywanie (również fonii) i fotografowanie bez uzyskania zgody oraz w sytuacjach intymnych, mogących zawstydzić lub upokorzyć;
 - g. udostępnianie między małoletnimi substancji psychoaktywnych i używanie ich w swoim otoczeniu.

§5

Zasady bezpiecznej rekrutacji

1. W każdym przypadku, niezależnie od podstawy zatrudnienia lub nawiązania współpracy, firma zatrudniająca ustala dane kandydata na pracownika, jego kwalifikacje oraz kompetencje do pracy z dzieckiem.
2. Przed zatrudnieniem lub nawiązaniem współpracy w innej formie i powierzeniem kandydatowi obowiązków polegających na pracy z dzieckiem, podmiot ustala także czy występuje z jego strony ryzyko stworzenia zagrożenia dla dobra i bezpieczeństwa dziecka. Nadto ustala, czy kandydat podziela wartości podmiotu dotyczące poszanowania dzieci oraz ich praw.
3. Zgodnie z art. 21 Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępstwami na tle seksualnym zatrudniający przed zawarciem umowy sprawdza kandydata w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym (rejestr z dostępem ograniczonym) oraz w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw wyjaśniania przypadków czynności skierowanych przeciwko wolności seksualnej i obyczajności wobec małoletniego poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Sprawdzenie w rejestrze sprawców dokumentuje się wydrukiem informacji zwrotnej wygenerowanej z Rejestru, a figurowanie w Rejestrze wyklucza możliwość zatrudnienia kandydata.
5. Pracodawca jest zobowiązany do domagania się od zatrudnianego instruktora przed dopuszczeniem do wykonywania czynności z małoletnimi, zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w Ustawie o przeciwdziałaniu narkomanii.
6. Oświadczenia, wydruki z rejestrów i zaświadczenia z KRK przechowywane są w dokumentacji pracowników Firmy.

§6

Przepisy końcowe

1. Standardy wchodzą w życie z dniem ogłoszenia.
2. Ogłoszenie następuje poprzez zamieszczenie Standardów na stronie internetowej.
3. Rodzice lub prawni opiekunowie dzieci są informowani o publikacji Standardów.
4. Na wniosek rodzica lub prawnego opiekuna treść standardów może być udostępniiona do wglądu w formie papierowej.
5. Zmiany w Standardach wprowadza w życie właściciel firmy.

Ewa Makieła
SMYKI Z GIMNASTYKI
30-685 Kraków, ul. Nazaretańska 88
tel. 606-904-118, smykizgimastyki@gmail.com
NIP 679-31-89-431

..... Ewa Makieła
podpis właściciela firmy